

ISTITUTO DEI CIECHI

Opere riunite "I. Florio – F. ed A. Salamone"

90142 PALERMO – Via Angiò, 27

Cod. Fisc. 80016530828

Centralino: 091540324 – Amministrazione: 091540286

Fax: 091540555

www.istciechipalermo.it

N. _____ di prot.

Risposta a nota del _____ N. _____

OGGETTO: **Relazione sulla distribuzione del trattamento accessorio anno 2024**

Allegati N.

Palermo,

Ai dipendenti in servizio presso l'Istituto si applica il CCNL delle autonomie locali .

Nel quadro complessivo della retribuzione assume rilievo il trattamento accessorio che viene disciplinato annualmente attraverso il CCDI stipulato con le OO.SS. rappresentative .

L'accordo decentrato stabilisce la tipologia dei trattamenti accessori (ad esempio produttività, indennità di responsabilità, ecc) nonché l'ammontare complessivo delle risorse destinate ad inizio d'anno attraverso la costituzione dei fondi per l'efficienza dei servizi della dirigenza e del comparto.

Con le OO.SS vengono definiti anche i criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance.

La costituzione dei fondi viene quindi sottoposta al Collegio dei revisori dei conti, unitamente alla relazione illustrativa, per la relativa certificazione.

Per quanto riguarda la Dirigenza, atteso che l'importo dell'indennità di risultato dell'unico dirigente viene stabilita dal Consiglio di Amministrazione, costituisce oggetto di contrattazione l'indennità prevista dall'art.58 del CCNL del 17.12.2020 e s.m. ed i. per l'attribuzione degli incarichi ad interim nonché quella relativa alle funzioni di responsabile per la trasparenza che, per l'anno in corso sono state quantificate, rispettivamente, nell'importo annuo di euro 4.442,97 e di euro 1.300,00.

Per quanto riguarda il comparto, il fondo da distribuire

, per l'anno in corso, risultava pari ad euro **20.619,97** e. in sede di contrattazione integrativa è stata concordata la seguente suddivisione:

Euro 4.000,00 per l'indennità di risultato del Funzionario Tecnico titolare di posizione organizzativa.

Euro 2.400,00 per l'incremento della indennità per specifiche responsabilità per remunerare responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità.

Euro 14.219,00 come **produttività individuale come si riporta di seguito :**

Per il personale della categoria C un totale di 10.540,00

Nell'ambito della categoria C alcune unità hanno diritto alla produttività per l'intero anno, altre, assunte a decorrere dal 1 settembre 2024 per 4/12.

Per il personale della categoria B un totale di euro 3.640,00

Anche nel caso della categoria B alcune unità hanno diritto al premio per 12 mesi mentre altre per 4 mesi.

Opere riunite "I. Florio – F. ed A. Salamone"

90142 PALERMO – Via Angiò, 27

Cod. Fisc. 80016530828

Centralino: 091540324 – Amministrazione: 091540286

Fax: 091540555

www.istciechipalermo.it

N. _____ di prot.

Risposta a nota del _____ N. _____

OGGETTO: Relazione sulla distribuzione del trattamento accessorio anno 2024

Allegati N.

Palermo,

La performance individuale, di cui all'art. 9 del D.lgs 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore utilizzando la scheda individuale di cui si allega facsimile. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale si è quindi proceduto alla attribuzione del relativo premio

Ai fini della differenziazione e della valutazione si è tenuto conto della quantità e qualità del servizio reso, delle competenze acquisite e dello sviluppo delle competenze, della condotta lavorativa nonché della capacità di lavorare in squadra.

Quindi nell'ambito di ciascuna categoria solo ad alcuni dipendenti è stato attribuito il punteggio massimo di 70 procedendo quindi, per gli altri, ad una pesatura che oscilla tra i 60 e i 68 punti.

Scheda di valutazione delle prestazioni individuali

Anno _____

DIPENDENTE _____ CAT. _____

Elementi di valutazione	Valutazione attribuibile	Valutazione attribuita
Esperienza acquisita nella categoria di appartenenza tale da garantire affidabilità e senso di responsabilità nell'attività di propria competenza	Max punti 30	

segreteria@istciechipalermo.it

ISTITUTO DEI CIECHI

Opere riunite "I. Florio – F. ed A. Salamone"

90142 PALERMO – Via Angiò, 27

Cod. Fisc. 80016530828

Centralino: 091540324 – Amministrazione: 091540286

Fax: 091540555

www.istciechipalermo.it

N. _____ di prot.

Risposta a nota del _____ N. _____

OGGETTO: **Relazione sulla distribuzione del trattamento accessorio anno 2024**

Allegati N. _____

Palermo, _____

Capacità di eseguire con cura e nei tempi previsti i compiti assegnati	Max punti 20	
Capacità di comprendere le disposizioni ricevute e migliorare l'organizzazione operativa del lavoro affidato	Max punti 10	
Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i superiori ed i colleghi nonché con gli eventuali utenti esterni. Capacità di lavorare positivamente in gruppo	Max punti 10	
	Totale	

Data _____

Il valutatore

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Patti Carmela)

